



cioclub Il club italiano dei **decisori Ict** e dei **manager dell'innovazione**
 Analisi Presentazioni White Paper Questionari Webinar Ne

Hardware
 Software
 Servizi IT
 Telecomunicazioni
 Settori
 Segmenti di utenza
 Tecnologie,
 standard,
 normative



News

Creval, progetto risorse umane riuscito

In sette mesi il nuovo approccio gestito da Byte ha prodotto i frutti cercati.

01 Aprile 2010

Visto l'entusiasmo con cui i diretti interessati ne parlano, si può definire "win win" il progetto che ha visto coinvolti Byte e Gruppo Credito Valtellinese (Creval), relativo alla completa riorganizzazione dei sistemi di gestione del personale di quest'ultima.

Nel giro di sette mesi il progetto, basato sulla Byte Hr Suite, iniziato a giugno 2009, ha mantenuto le tappe prefissate, riuscendo ad attivare a inizio novembre la procedura Trasferte e Note Spesa, a inizio dicembre quella delle Presenze e Assenze per arrivare a inizio gennaio 2010 con la produzione del cedolino (payroll).

Dal momento che non sempre i progetti hanno esiti così positivi, i vertici delle due realtà hanno voluto testimoniare come si possa costruire un progetto vincente se si ha come punto di partenza un approccio costruttivo e responsabile da entrambe le parti, basato sulla collaborazione e sulle competenze di un team che in questo caso ha visto coinvolte 30 persone di Byte e altrettante di Creval.

Facendo un passo indietro, il tutto è nato dall'esigenza di Credito Valtellinese (quindicesimo gruppo bancario in Italia, con circa 4.500 dipendenti e un network di oltre 500 filiali) di passare da quattro diversi fornitori a un unico interlocutore per gestire le procedure di amministrazione del personale.

La scelta, come ha spiegato Mauro Selvetti, direttore generale di Bankadati Sistemi informativi del Gruppo Creval, è caduta su Byte con la quale peraltro era già in essere una proficua collaborazione decennale, relativa al supporto di Gestione e Sviluppo delle Hr basate sui moduli Cezanne (integrati nella Hr Suite).

Nella consapevolezza di aver scelto il partner migliore, come ha sottolineato Mauro Danesino, responsabile Divisione Strategie e Politiche del Lavoro del Gruppo Credito Valtellinese, il progetto è stato costruito mettendo ben in chiaro la necessità di essere estremamente trasparenti gli uni verso altri e questo approccio, assieme alle competenze delle persone coinvolte, ha fatto la differenza nel risultato finale. Le due società hanno dunque analizzato in modo meticoloso tutte le problematiche da affrontare che, vista la complessità della struttura di Creval, non erano certo banali.

In 7 mesi è stato rivoluzionato l'approccio alla gestione delle Hr, da un lato preservando le abitudini acquisite dai dipendenti ma dall'altro innovando per aggiungere nuove funzionalità. Il progetto, quando andrà a regime entro il 2010, prevede la gestione in versione self service (Saas) della procedura trasferite Travel, la gestione in outsourcing della procedura Time e Payroll, l'integrazione con Process/Cezanne (già in produzione) e l'interfacciamento Contabilità/Budget/Bancaperta.

Questa esperienza ha consentito a Byte, come ha sottolineato l'amministratore delegato Roberto Gamberro (nella foto), di rafforzare il proprio know how in ambito finance e di allargare l'offerta di servizi anche alle società partecipate di Creval. Nel 2009 il fatturato della società, che conta 620 dipendenti distribuiti in 8 sedi, ha raggiunto i 49 milioni di euro (+4,5%), mentre per il 2010 le attese sono di raggiungere i 54 milioni.

[Stampa](#)
[Invia un commento](#)
[Invia questo articolo](#)


Le opzioni per le banche italiane dopo la crisi

Un approfondimento dedicato al settore finanza dal banking forum di ...



Misurare l'energia e il rendimento di un data center

Intel ha creato metodologie per gestire l'efficienza energetica nel suo data center in India, dal Roi alla performance It, al ...



L'Europa e gli Erp: un rapporto in evoluzione

I principali trend del mercato, le tendenze tecnologiche e le previsioni per il futuro del mercato dei ...



Quattro tendenze stanno ridisegnando la mobility

Prezzi, smartphone, sistemi operativi e infrastrutture: identificati da IDC i trend che cambieranno il mondo dei telefoni mobili ...

Segreteria organizzativa



Il Sole 24 ORE Business Media S.r.l. Società unipersonale e a direzione e coordinamento de Il Sole 24 ORE S.p.A.
 Sede legale: Via G. Patecchio, 2 - 20141 Milano - Capitale Sociale Euro 16.000.000,00 i.v.
 N. 00081580391 di Cod. Fisc. Part. IVA e di iscrizione nel registro delle Imprese di Milano - R.E.A. n. MI-1769869